

## CHI SIAMO

ENGIM in Piemonte svolge azioni di formazione, orientamento e servizi al lavoro su più sedi operative presenti nella Provincia di Torino (Nichelino, Pinerolo, Val Chisone, Torino Artigianelli e Torino San Luca) avvalendosi di una sede di direzione regionale.

In Piemonte ENGIM ha avviato le sue attività 1979 a Nichelino, ed in seguito a Pinerolo con corsi di qualifica biennale regionale nei comparti meccanico ed elettrico; a metà anni '80 ha ampliato la propria offerta formativa con corsi nell'artigianato ( falegnameria) ed in seguito con le qualifiche nei comparti ristorativo, servizi alla distribuzione commerciale e nel comparto elettronico. Sin dagli anni '90 ENGIM ha sviluppato attività nell'ambito della lotta al disagio giovanile e alla dispersione scolastica, tramite corsi in alternanza scuola-lavoro di "Preparazione al lavoro", "Introduzione ai processi produttivi" (dal 2004 con il Diritto Dovero provinciale), fino agli ultimi nati "Laboratorio scuola-formazione".

In tutti i corsi è sempre stato marcato l'indirizzo professionalizzante come nei servizi all'impresa, nei servizi estetici-acconciature e nei servizi ristorativi-cucina. Con l'acquisizione della sede di San Luca (ex Ial) nel 2010 ENGIM Piemonte si colloca tra le realtà più significative della FP nella provincia di Torino. Nell'anno formativo 2011-2012 sono in fase di erogazione le seguenti attività erogate sul bando Obbligo Istruzione, che coinvolgono più di 1300 allievi.

Sul Bando Mercato del Lavoro, rivolto a giovani ed adulti disoccupati, ENGIM in Piemonte inizia ad operare nel 1983 con le qualifiche annuali di specializzazione in ambito automazione industriale (sistema automatici a PLC e centri di lavoro a CNC), presenti ancora oggi rivisitate in molteplici durate, indirizzi e con edizioni per stranieri. Successivamente (dagli anni '90) gli ambiti si sono ampliati coprendo: I sistemi informativi territoriali (in collaborazione con L'ITCG "Buniva" di Pinerolo), Il CAD nei vari indirizzi, Gli ambiti dell'ITC (tecnici di reti, sicurezza dati, programmatori SW, informatica da ufficio, multimedia e WEB 2.0), L'ambito socio-educativo (educatore prima infanzia e animatore servizi all'infanzia), L'ambito socio-sanitario (qualifiche ADEST prima e OSS poi, con i relativi moduli, anche per stranieri), Il restauro e la falegnameria, Ambiti emergenti: sostenibilità e analisi ambientale, fotovoltaico.

ENGIM in Piemonte ha significative attività formative legate a Bandi provinciali per la Formazione Continua, **gli Apprendisti**, i Servizi al Lavoro. **Per ogni filiera professionale erogata da ENGIM Piemonte si sono imposte strette relazioni con le aziende e le imprese del territorio, stipulando convenzioni per stage formativi e promuovendo incontri e confronti formali e informali per l'analisi dei fabbisogni formativi e la continua taratura dei percorsi formativi (si dispone di una banca dati di aziende, con cui si collabora, che supera il migliaio di contatti attivi); sono molti i corsisti che vengono inseriti positivamente nel mercato del lavoro, in attività coerenti con quanto appreso nel corso di formazione. Allo stesso modo si opera con i servizi sociali territoriali per quanto riguarda le attività rivolte a fasce deboli, su cui ENGIM è da tempo interlocutore stabile mentre sono molto attivi i rapporti con i Centri Per l'Impiego di riferimento.**



ENGIM Piemonte è accreditato per la formazione e l'orientamento presso la Regione Piemonte, è certificato UNI EN ISO 9001:2008 da Accredia

[www.engim.it](http://www.engim.it)

[info.piemonte@engim.it](mailto:info.piemonte@engim.it)



ENGIM Piemonte - Direzione Regionale  
C.so Palestro 14, 10122 Torino  
Tel. 011.2304301 - Fax 011.2304320  
[www.engim.it](http://www.engim.it) [info.piemonte@engim.it](mailto:info.piemonte@engim.it)



FSE per il futuro



idee in formazione



APPRENDISTATO



## L'APPRENDISTATO

L'apprendistato è diventato uno degli strumenti centrali per la transizione dal mondo della scuola al mondo del lavoro. L'apprendistato è un contratto a contenuto formativo, cioè uno speciale rapporto di lavoro rivolto agli adolescenti e ai giovani in cerca di occupazione che favorisce in modo particolare l'apprendimento di un mestiere.

Le spiccate finalità formative del contratto di apprendistato non solo favoriscono la crescita professionale e personale dell'apprendista ma agevolano anche il suo inserimento nel mondo del lavoro. Infatti la formazione è finalizzata sia all'acquisizione di una specifica professionalità sia allo sviluppo di competenze di base e trasversali indispensabili per affrontare in modo competitivo un mercato del lavoro sempre più esigente e complesso.

### TIPOLOGIE DI APPRENDISTATO:

Il contratto di apprendistato del D. Lgs. 167/2011 individua tre forme di apprendistato:

- Apprendistato per la qualifica professionale e per il diploma professionale
- Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere
- Apprendistato di alta formazione e ricerca.

Ognuna delle tipologie è regolata dalle Regioni e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.

Per la Regione Piemonte è valida la L.R. del 26 gennaio 2007, n°2.

### A CHI SI RIVOLGE:

L'apprendista deve avere un'età compresa tra i 15 e 29 anni a seconda della tipologia di apprendistato.

### ENGIM Piemonte e APPRENDISTATO

ENGIM Piemonte è un ente dotato di spazi didattici e formatori qualificati per la gestione dei corsi formativi di base in tutti gli ambiti merceologici, è in grado di realizzare Corsi di Apprendistato con elevato valore formativo.

Gestisce anche la parte professionalizzante dei corsi, nel caso in cui non fosse svolta direttamente in azienda, mettendo a disposizione i propri laboratori in ambito: acconciatura ed estetica; cucina, sala e bar; elettrico ed elettronico, informatico, meccanico ed elettromeccanico; amministrativo e commerciale; falegnameria.

### ENGIM Piemonte offre:

- Azioni Formative per apprendisti (erogazione di moduli formativi conformi a quanto previsto dalla normativa nazionale e regionale)
- Supporto alla formazione on-line per tutor aziendali (formazione obbligatoria in quanto il tutor è la figura di riferimento in azienda per l'apprendista)
- Supporto alle aziende e ai consulenti del lavoro:
  - Consulenza sulla normativa vigente (Nazionale e regionale)
  - Consulenza sugli applicativi per la gestione dell'apprendistato (applicativo GECCO e portale "Gestione Apprendistato")
  - Consulenza sulla stesura del Piano Formativo Individuale
  - Consulenza sulla gestione e rilascio delle certificazioni finali (certificazione delle competenze e riconoscimento dei crediti)

